

Referat:

Fra møde i Kulturskolerådet

Dato: 3. februar 2016

Tid: 19 - 20.30

Sted: Kulturskolen, Søtofte
2A, mødelokalet

Referent: Tina Quottrup

Deltagere:

Benny - Rep. for erhvervslivet - Formand for Kulturskolerådet

Julie - chef for Kulturskolen

Mette - Rep for folkeskolerne

Anders - forældrerepræsentant

Henrik N - Rep for personalegruppen

Tina - sekretær

Fraværende:

Lisbeth - forældrerepræsentant

Mikkel - repræsentant for kulturlivet

Forbered til mødet:

1. Godkendelse af sidste mødes referat

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Orientering vedr. økonomi

Underskuddet er endt med 117.000 fra 2015.. Det er mindre end forventet.

I budgettet er der lagt penge ind til elevrelateret aktiviteter.

4. Orientering vedr. kontraktmål 2016**(bilag)**

Kontraktmålene er godkendt.

Direktionen ønsker, at vi arbejder med de punkter, der står i kontraktmålene. fx sundhedspolitik.

A) Vi har allerede meget lavt sygefravær

B) Vi afholder MUS

C) Vi har et godt samarbejde med Bibliotek og museum.

D) Vi har allerede adgang for kommunens brugere. Borgere kan komme og "leje" en nøgle og alarmbrik. Det sker efter aftale under hensyntagen til at Kulturskolens instrumenter sikres. TBJ laver et lille skriv om hvor mange vi har der bruger vores lokaler nu, så vi kan få et overblik.

E) Julie har det i kalenderen og er bevidst om, at medarbejderne løbende skal gøres bevidste om 3,0

F) Vi skal tydeliggøre, hvad vi gør. Der bliver startet et Lungekor. For folk, der har lungeproblemer.

I) Vi starter animation, fokus på at vi skal have fx Obo, fagot, Vi skal måske arbejde mere på tværs af fagene.

Århus Kulturhovedstad.

5. Status, proces og ønsker til ny arbejdstidsaftale/ OK 2015**(bilag)**

Vi godt i gang og er meget opmærksomme på, at det skal være en fair proces. Der er individuelle hensyn, at tage.

Hver medarbejder er forskellig. Medarbejderne ser sig selv i det, hvor det giver mening for deres arbejde.

Folkeskolelærerne savner fleksibilitet i forberedelse. Ønsket fra ledelsen er at timer efter kl. 17.00 efterlæses, da det ellers bliver meget dyrt, hvis de skal udbetales.

Ledelse og medarbejder skal arbejde sammen om det.

6. Kulturskolens relevans i kommunal sammenhæng/ langsigtet strategi

Vi er ikke synlige nok, når vi fx har koncerter i Kulturhuset. Hvad gør vi ved det?

PR på infostanderne rundt i Kommunen

Hvordan gør vi os uundværlige?

Skal vi have fokus et andet sted, for at blive synlige?

Hvad gør lærerne - nogle skal være mere synlige/proaktive.

SmukFest.

Underholder til håndboldkampene i den nye hal.

Er vi synlige på skolernes intra.

PR overfor politikerne for at fremtidssikre.

Benny og Julie vil lave et udkast til en strategi hvor vi kan rykke fremad.

a. Samarbejde m. folkeskolen

Det er på skolerne, vi skal være synlige.
Koncerter i fællesskab med skolen.

b. Fællesskab på tværs mellem fag

Store arrangementer i byen i Bloms, på Walthers. Navne der rykker noget. Evt. 2 om året med evt. 2 koncerter på en dag, med mindre betaling.

c. Fameskole?

Vi kunne godt se os med en 7., 8. og 9. klasse med fokus på kunsthag

d. Ny arbejdstidsaftale- hvilke muligheder ses? (jvf pkt 5)

7. Evt,

a. Lokalesituationen

Vi er vokset ud af vores lokaler. Der er pt. ingen penge til nye. Der skal lægges et seriøst stykke arbejde for at finde nye lokaler til os. Kulturskolerådet kan gøre meget politisk. Det tages på møde næste gang.

b. Højvungen har midler til at gøre noget. De lave aftner for forældre, hvor vi evt. kunne byde ind med elever, der kommer og spiller

8. Næste møder:

Kulturskolerådet - onsdag d. 13. april 2016 kl. 19.00-20.30

Brugermøde - onsdag d. 8. juni kl. 19.00 - 20.30

§ 6 Kulturskolerådets opgaver

Stk. 1 Lederen skal drøfte alle væsentlige spørgsmål vedr. strategi og udvikling af skolen med kulturskolerådet, herunder undervisning, projekter og disses relevans.

Stk. 2 Kulturskolerådet kan fremsætte forslag til lederen om nye undervisningstiltag, projekter og indsatsområder. Kulturskolerådet deltager i evaluering af årets gang samt gennemførte projekter.

Stk. 3 Kulturskolerådet er repræsenteret i ansættelsesudvalg ved ansættelse af kulturskolens leder

Stk. 4 Kulturskolerådet udarbejder ud fra de udmeldte politiske mål i samarbejde med lederen udkast til kontraktmål for skolen.

stk.5 Kulturskolerådet udøver sin virksomhed inden for rammerne af Skanderborg Kommunes styringsprincipper